

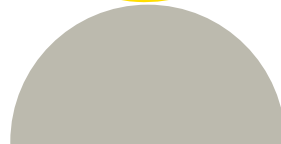
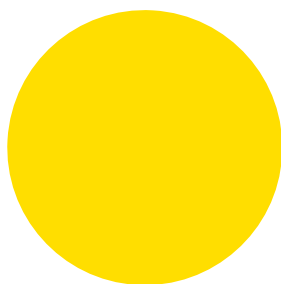



DIVERSITY

第3期 国立大学法人熊本大学
ダイバーシティ推進基本計画

基本計画年度

2022年度～2027年度：第4期中期目標・中期計画期間





第3期 国立大学法人熊本大学

ダイバーシティ推進基本計画

基本理念

熊本大学は、「全ての人が互いの人権を尊重しつつ責任を分かち合い、性別・年齢・国籍等にかかわらずその個性と能力を十分に発揮し、新たな価値を創造できる持続可能なダイバーシティ*社会」の実現を目指す。

*ダイバーシティとは、「多様性」を意味し、年齢、性別、国籍を問わず、多様な人材を登用し活用すること。

基本方針

1

ダイバーシティの視点に立った
教育・研究・就労環境の整備

基本方針

2

ダイバーシティ社会についての
正しい理解と意識改革

基本方針

3

持続可能なダイバーシティ社会を担う
次世代人材の採用と育成



重点的取り組み事項

1. ダイバーシティの視点に立った制度・慣行の見直し、意識改革の推進

- ① ダイバーシティの実現に向けた学内の制度の検証と改善
- ② ジェンダー平等に向けた課題分析
- ③ ダイバーシティ、次世代育成支援対策推進法〈次世代法〉・女性の職業生活における活躍の推進に関する法律〈女性活躍推進法〉等に関する啓発活動と相談窓口の拡充

2. ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた支援

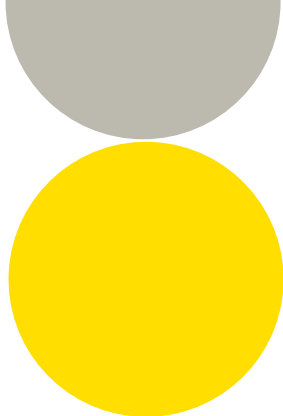
- ① 育児・介護支援のための柔軟な勤務・就学体制作りと学内施設・設備の整備
- ② 出産・育児・介護が不利とならない雇用制度の整備並びに労働慣行の見直しと改善
- ③ 男女を問わず育児・介護に携わる研究者への研究支援

3. 政策・方針決定過程への女性参画の拡大

- ① 大学及び各部局において設定した女性管理職及び女性教員比率の数値目標達成に向けた取組
- ② 女性の上位職登用を推進するための管理職の意識改革および女性リーダーの育成
- ③ 女性研究者による産学官連携を目指した活動の支援

4. 持続可能なダイバーシティ社会を担う人材の育成

- ① 優秀な女性・若手の応募の増加と定着を図るための取組
- ② 多様な属性(性・国籍など)を有する学部生・大学院生が学びやすい環境の整備
- ③ 女性研究者および若手研究者の国際的な活躍の支援



熊本大学
Kumamoto University

熊本大学男女共同参画推進室

〒860-8555 熊本県熊本市中央区黒髪2丁目39番1号

TEL&FAX : 096-342-3281

<http://gender.kumamoto-u.ac.jp>